

Soria, 8 de noviembre de 2019

## **NOTA DE PRENSA**

### **El II Foro Liderazgo en Femenino suma “un granito de arena en la consecución de la igualdad entre géneros”**

- La directora general de FOES destaca la importancia de aportar instrumentos, “cada uno desde nuestro nivel de responsabilidad”, para alcanzar un ‘planeta 50-50’ en 2030.
- La independencia económica como clave para la igualdad centra el coloquio organizado por FOES y ASOME.
- La presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias destaca la necesidad de trabajar para “alcanzar la idea de que la independencia financiera nos hace libres”.

Empresarias, directivas, funcionarias, responsables de entidades financieras y universitarias, de la guardia civil, abogadas... Hasta una veintena de mujeres de distintos ámbitos de la sociedad soriana ha participado hoy en el II Foro Liderazgo en Femenino, organizado por la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) y la Asociación Soriana de Mujeres Empresarias (ASOME).

Con el título ‘Claves para la igualdad: Independencia económica’, este segundo encuentro es “es un granito de arena en la consecución de la igualdad entre géneros, el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 de Naciones Unidas que pretende que en el año 2030 tengamos un planeta 50-50”, ha indicado la directora general de FOES, M<sup>a</sup> Ángeles Fernández.

FOES y ASOME organizan este foro “para poner en valor el trabajo que hacemos las mujeres en la sociedad soriana desde todos los ámbitos”, considera Fernández, que cree en que “cada uno, desde nuestro nivel de responsabilidad, tenemos que aportar algo para hacer realidad la igualdad”.

En la misma línea se ha expresado esta mañana Elena Molinero, presidenta de ASOME, que califica de “importante” el crear puntos de encuentro “para aunar a mujeres con criterio y que esta sociedad nos escuche”.

La independencia económica como clave para la igualdad ha centrado un coloquio que se ha desarrollado durante más de una hora en el EspacioFOES.

Las participantes han coincidido en que la situación actual es radicalmente diferente a la de hace 40 años en esta materia, aunque queda “un trabajo generacional y educacional importante por hacer” según la empresaria Mercedes Ciria, participante en el debate.

“La independencia financiera nos da libertad y la libertad nos hace decidir con quién trabajamos, con quién vivimos, qué queremos hacer”, ha señalado la presidenta de las mujeres empresarias citando a Kim Kiyosaky. “No es sólo aportar a la unidad familiar, eso lo hemos conseguido hace años, es alcanzar la idea de que la independencia financiera nos hace libres”, ha apuntado.

También desde el ámbito empresarial, Eva Igea ha considerado que el fomento de la conciliación “es la vía” para una total igualdad, si bien “el camino recorrido ha sido importante”.

Desde el derecho de familia, la abogada Mar Martínez ha advertido un importante avance desde su campo. “Cada vez son más hombres que solicitan la custodia compartida y se implican en su paternidad, cada vez son más las empresas que certifican flexibilidad horaria para sus trabajadores masculinos, por ejemplo”, ha explicado a las presentes.

La formación y la información se revelan como herramientas básicas para la igualdad, según el debate. Lo ha destacado, entre otras, Almudena Gilete, guardia civil del equipo EMUME (Equipo Mujer - Menor): “Trabajamos en los colegios para conseguir la igualdad; también en el acceso a nuestro Cuerpo donde hay pocas mujeres, somos en torno a un 10% a nivel nacional”.

Desde su especialidad, Gilete ha considerado igualmente que “la falta de ingresos es un freno a la hora de denunciar maltrato”.

A modo de conclusión, la directora general de FOES ha destacado la importancia de la independencia económica como “un factor fundamental para el desarrollo de la persona” indicando que “en este siglo XXI nos queda por superar esta dependencia de la mujer, que es una barrera para la igualdad” e insistiendo en la necesidad de incorporar el ODS número 5 a la actividad personal y profesional de todos los ciudadanos, organizaciones e instituciones.

FOES y ASOME –una de las 44 asociaciones sectoriales que integran la Federación– estrenaron el ciclo Liderazgo en Femenino el pasado mes de junio con el título ‘Permisos por nacimiento de hijos. De la legalidad a la práctica’.

\*\*\*\*\*

**Para más información: Carmen Fortea Tfno. 975 233 222 E-mail: cfortea@foes.es**