

DATOS DEL CENTRO

Empresa: Domicilio Centro de Trabajo: Localidad:
 Convenio Colectivo:

HORARIO DE TRABAJO

Mañana: De a Tarde: De a
 Sábados: Domingos:
 Descanso semanal:
 Jornada anual (horas): Jornada semanal:

Si existen horarios especiales o trabajos a turnos, incorporarlos como anexo.

HORARIO DE VERANO (en su caso)

Vigente de: hasta:
 Mañana: De a Tarde: De a
 Sábados: Domingos:
 Descanso semanal:
 Jornada semanal:
 ACLARACIONES:

2019	enero 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	febrero 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	marzo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	abril 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
	mayo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	junio 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	julio 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	agosto 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
	septiembre 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23/30 24 25 26 27 28 29	octubre 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	noviembre 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	diciembre 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23/30 24/31 25 26 27 28 29

Prohibida su reproducción

ADVERTENCIAS

Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se expondrá en sitio visible de cada centro de trabajo. Este calendario no se ha de presentar para su visado en la Oficina Territorial de Trabajo. A las fiestas señaladas en el cuadro adjunto para la Comunidad de Castilla y León hay que añadir las 2 que tienen carácter local de cada Municipio y, en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborales. El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria

el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo. El tiempo del bocadillo, si existe, es por cuenta del trabajador salvo que se haya pactado lo contrario o se establezca por Convenio Colectivo.

Fecha:
 Firma del representante de la Empresa: